

Avviso 2022-33 del 30/06/2022

Avviso di selezione per l'attivazione di un contratto di collaborazione di lavoro autonomo coordinata e continuativa per il supporto nella riprogettazione grafica e realizzazione di materiali di comunicazione, in relazione alla modifica del marchio di Fondazione Alma Mater

Fondazione Alma Mater, di seguito FAM, è un ente soggetto a controllo pubblico dell'Università di Bologna e collabora con l'Ateneo per la realizzazione dei suoi fini istituzionali, ivi compresi lo svolgimento dell'attività didattica e le attività di servizio rese agli studenti, e per promuovere l'utilizzazione delle nuove conoscenze e la loro diffusione nella società, nonché lo sviluppo tecnologico e l'alta formazione tecnologica.

FAM ricerca candidature per attivare un contratto di lavoro autonomo coordinato e continuativo - ai sensi degli artt. 2222 c.c., 409 c.p.c. e 52, comma 2°, d.lgs. n.81/2015 - per il supporto nella riprogettazione grafica e realizzazione di materiali di comunicazione, in relazione alla modifica del proprio marchio aziendale.

La professionalità selezionata svolgerà in particolare le seguenti attività:

- supporto all'ideazione della nuova identità grafica dedicata;
- sviluppo e declinazione dell'immagine visual per i diversi utilizzi e layout (a titolo esemplificativo e non esaustivo: brochure, locandine, programmi, abstract book, kit, materiali di comunicazione indoor e outdoor, banner, header);
- predisposizione e realizzazione di materiali promozionali e informativi, con attenzione alle specificità per la diffusione cartacea o digitale e al Sistema di identità dell'Ateneo;
- impaginazione di contenuti informativi e promozionali, revisione delle bozze grafiche e loro finalizzazione;
- ricerca iconografica, post-produzione di immagini e contenuti visivi per i materiali cartacei e per quelli digitali;
- supporto per il corretto svolgimento delle attività di comunicazione multicanale.

Le attività anzidette dovranno essere svolte eventualmente anche telematicamente qualora necessario.

Ai sensi degli artt. 2222 c.c., 409 c.p.c., e 52, comma 2°, d.lgs. n.81/2015, la prestazione oggetto del presente avviso sarà resa dal prestatore nel contesto di un rapporto di lavoro privo del carattere della subordinazione e comporterà l'esecuzione della prestazione senza osservanza di specifici orari e vincoli gerarchici.

Per lo svolgimento di tale attività il prestatore, pur avendo a disposizione la documentazione e l'accesso se necessario alla struttura di FAM e dell'Alma Mater Studiorum - Università di Bologna senza che ciò comporti in alcun modo inserimento stabile nell'organizzazione, dovrà organizzarsi in forma autonoma. Si precisa che la risorsa selezionata, per garantire un corretto svolgimento della prestazione, dovrà essere in possesso di adeguata dotazione tecnologica e più precisamente:

- Personal Computer con Sistema Operativo Windows 10 (o equivalente MAC) e Suite Adobe o singole licenze di InDesign, Photoshop, Illustrator versioni successive al 2019;
- connessione Internet stabile;
- web cam e microfono.

In particolare, per l'esecuzione della prestazione, il prestatore:

- svolgerà la propria attività lavorativa in modo autonomo;

- agirà senza alcun vincolo di subordinazione e senza forme di inserimento stabile nell'organizzazione;
- il prestatore svolgerà personalmente, senza valersi di sostituti, l'attività richiesta;
- il prestatore determinerà le modalità tecnico-operative di svolgimento della prestazione in autonomia, nel rispetto di alcuni indirizzi generali e del termine di conclusione delle attività pattuito con FAM e che consentano coerenza dell'incarico con le caratteristiche del progetto di FAM.

Il presente contratto non implica il sorgere di un rapporto in via esclusiva con FAM.

La professionalità ricercata svolgerà la propria prestazione raccordandosi con il responsabile dell'Area Comunicazione e Servizi trasversali di FAM Dott. Jacopo Prandini.

Durata e compenso della collaborazione

Sarà attivato con il candidato selezionato un contratto di collaborazione coordinata e continuativa **con durata fino al 28/02/2023 e decorrente dalla data di attivazione del contratto**. Il compenso complessivo lordo (oneri fiscali del collaboratore inclusi) sarà di **euro 6.600,00**.

Il compenso effettivo potrà essere diverso in ragione della situazione fiscale e contributiva del candidato selezionato e delle eventuali modifiche normative in materia fiscale.

La prestazione sarà svolta personalmente dal collaboratore in piena autonomia senza vincoli di subordinazione e il pagamento del compenso sarà condizionato alla conduzione regolare delle attività previste e sarà effettuato in tranches e sulla base delle attività effettivamente svolte.

Il candidato selezionato dovrà prendere lettura e osservare quanto disposto nel Codice etico e di comportamento di FAM, disponibile sul sito della Fondazione stessa al link <https://fondazionealmamater.unibo.it/it/fondazione/codice-etico-comportamento>.

Per le attività svolte in presenza il candidato selezionato dovrà prendere lettura e osservare i protocolli per il contenimento e il contrasto del COVID-19 applicati nella sede dove sarà chiamato a svolgere la prestazione.

Si ricorda che i protocolli sono finalizzati a promuovere l'applicazione nell'ambiente di lavoro delle misure precauzionali approvate e adottate dalle autorità di governo nazionale e regionale.

Per tale motivo, qualora il candidato selezionato non dovesse venire a conoscenza del protocollo vigente e applicato nella sede di svolgimento della sua prestazione, si impegna a richiedere espressamente lo stesso al COMMITTENTE o al seguente indirizzo mail a.occhiuzzi@fondazionealmamater.it.

Requisiti di ammissione alla selezione

I requisiti di ammissione alla selezione sono:

- diploma di I o II livello rilasciato dall'Accademia di Belle Arti nelle scuole di grafica (DAPL04, DASL04), progettazione artistica per l'impresa (DAPL06, DASL06) o nuove tecnologie dell'arte (DAPL08, DASL08);
- precedenti esperienze professionali pari ad almeno un minimo di 12 mesi, acquisite in ambiti attinenti gli oggetti di attività del presente avviso;
- adeguate conoscenze delle tecniche di composizione e progettazione grafica;
- adeguate competenze nelle attività di impaginazione e photo-editing;
- ottima padronanza di utilizzo dell'Adobe Creative Suite e in particolare dei software InDesign, Photoshop e Illustrator;
- buone conoscenze dei principali social media, in particolare Facebook, Instagram e LinkedIn;
- buona conoscenza della lingua inglese scritta e parlata (livello minimo B1);

- assenza di condanne penali e di procedimenti penali pendenti (in caso contrario indicare quali);
- ottima conoscenza della lingua italiana (se stranieri).

I requisiti devono essere posseduti alla scadenza del presente avviso.

Il mancato possesso dei requisiti di ammissione o la mancata dichiarazione degli stessi comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione. Il candidato escluso sarà avvisato tramite email.

Alle selezioni del presente avviso non possono partecipare coloro che fanno parte del personale dipendente dell'Università di Bologna.

Modalità di selezione

La selezione sarà effettuata valutando le candidature sulla base del curriculum (massimo 30 punti), comparando i requisiti professionali e le esperienze maturate, e sulla base del colloquio per i potenziali candidati ammessi alla selezione (massimo 70 punti).

La valutazione del curriculum sarà effettuata considerando i seguenti titoli con i relativi punteggi:

- voto di diploma accademico (massimo 10 punti su 30);
- precedenti esperienze professionali, acquisite in ambiti attinenti gli oggetti di attività del presente avviso. Costituirà titolo preferenziale l'aver svolto esperienze presso istituzioni culturali o pubbliche amministrazioni, anche tenendo conto dei contenuti, delle caratteristiche e della durata temporale delle stesse (massimo 20 punti su 30);

La selezione sarà svolta da un gruppo di valutazione composto da 3 membri.

Al colloquio saranno ammessi-soltanto i candidati che avranno conseguito una valutazione idonea pari a 21/30 durante la fase di comparazione ed esame dei curriculum.

I candidati ammessi al colloquio motivazionale e il candidato selezionato saranno avvisati con mail alla casella di posta elettronica indicata nella domanda di candidatura.

Durante i colloqui saranno valutati i seguenti aspetti:

- Grado e livello di competenze maturate nelle esperienze professionali affini al profilo (massimo 15 punti);
- Grado e livello di conoscenza della Creative Suite Adobe (software InDesign, Photoshop e Illustrator) (massimo 20 punti);
- Grado e livello di conoscenza nell'impaginazione di materiali cartacei e digitali (massimo 10 punti);
- Grado e livello di conoscenza dei social network, delle tipicità di fruizione di contenuti e dei relativi formati (massimo 10 punti);
- Capacità espressiva e di comunicazione (massimo 10 punti);
- Attitudine al lavoro in team, propensione alle relazioni interpersonali e precisione nell'organizzazione del lavoro (massimo 5 punti).

I colloqui si svolgeranno presso la sede di FAM in Viale Filopanti 7, Bologna, secondo le indicazioni che saranno fornite in un successivo momento ai candidati.

L'esito della selezione sarà pubblicato sul sito di FAM <https://fondazionealmamater.unibo.it/it/bandi> nella Sezione "Bandi" e comunicato via mail ai partecipanti.

Presentazione della candidatura

La candidatura dovrà essere presentata inviando:

- Domanda redatta a pena di esclusione secondo lo schema allegato (**Allegato 1**) e allegando fotocopia di documento di riconoscimento, sempre a pena esclusione;
- Curriculum redatto secondo il formato europeo (**Facsimile Allegato 2**). Qualora il curriculum non fosse redatto nel formato europeo **la candidatura non verrà ritenuta valida**;
- Portfolio creativo-progettuale (in formato .pdf max 15 MB) dei lavori effettuati nell'ultimo anno o ritenuti più significativi. Sono ammessi anche lavori effettuati nel proprio percorso di studi accademici (ex. nell'ambito di un esame). Non è richiesto un numero minimo di lavori da inserire nel portfolio, che rimangono pertanto a discrezione del candidato.

La candidatura dovrà pervenire a FAM entro la **scadenza del 02/08/2022 ore 12:00:**

- Tramite PEC alla casella almamatersegreteria@legalmail.it indicando il codice selezione e inviando i documenti in formato pdf.

La data di acquisizione delle istanze è stabilita e comprovata dalla data di invio della candidatura sulla PEC.

Si precisa che la PEC precedentemente indicata è abilitata a ricevere candidature anche da indirizzi di posta elettronica non certificata.

Qualora dal curriculum non si evinca il possesso dei requisiti previsti dall'avviso, la domanda non verrà presa in considerazione.

Le candidature pervenute oltre il termine di scadenza oppure prive di sottoscrizione o prive di documento di identità allegato o di curriculum o di portfolio saranno escluse e non saranno valutate.

Cause d'esclusione dalla partecipazione alla procedura di selezione

Non possono partecipare alla presente selezione i soggetti che, nel triennio precedente la data di pubblicazione del presente avviso, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali, ai sensi dell'art. 53, comma 16-ter del D. Lgs 165/2001, per conto dell'Alma Mater Studiorum - Università di Bologna quale Pubblica Amministrazione socio unico di FAM. Il candidato dichiara di essere consapevole che in caso contrario il contratto di collaborazione sarà nullo e sarà obbligato alla restituzione dei compensi eventualmente percepiti (1).

Si precisa, come riportato in precedenza che, alle selezioni del presente avviso non potrà partecipare il personale dipendente dell'Università di Bologna.

Disposizioni finali.

FAM garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro ai sensi del d.lgs. 198/2006 e dell'art. 57 del d.lgs. 165/2001.

Trattamento dati personali

Ai sensi del d.lgs. 196/2003 e successive modifiche e/o integrazioni alla luce del Regolamento (UE) 679/2016 Codice in materia di protezione dei dati personali, i dati forniti dai candidati sono raccolti presso FAM per le finalità di gestione della procedura comparativa, e sono trattati anche successivamente all'eventuale conferimento dell'incarico per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Data di pubblicazione: 30/06/2022

Data di scadenza candidature: 02/08/2022

Data conclusione selezione: 31/10/2022

Codice selezione: 2022-33

Referente per chiarimenti: Arianna Occhiuzzi (a.occhiuzzi@fondazionealmamater.it) – 051 2080516)

**Il Consigliere con delega
(Dott.ssa Maria Elena Turchi)**

(Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 del d.lgs. 82/2005)

Nota 1: Secondo l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), cfr. Atto ANAC AG/02/2015/AC del 05/02/2015, i dipendenti con poteri autoritativi e negoziali sono quelli che esercitano concretamente ed effettivamente, per conto della PA, i poteri sopra descritti. Si tratta, nella specie, di coloro i quali emanano provvedimenti amministrativi per conto dell'amministrazione e perfezionano negozi giuridici attraverso la stipula di contratti in rappresentanza giuridica ed economica dell'ente. Possono rientrare in tale categoria, a titolo esemplificativo, i dirigenti e coloro i quali svolgono incarichi dirigenziali, ad esempio, ai sensi dell'Art. 19 comma 6 del D.Lgs. Nr. 165/2001 o ai sensi dell'Art. 110 del D.Lgs. Nr. 267/200 (TUEL), nonché coloro i quali esercitano funzioni apicali o ai quali sono stati conferite specifiche deleghe di rappresentanza all'esterno dell'ente.